



AKADEMIA MISTRZA



AKADEMIA
MISTRZA

**PERSONEL
PROFIT**

1 ADRESAT PROJEKTU



**PERSONEL
PROFIT**

Akademia Mistrza to projekt skierowany do **kadry kierowniczej średniego i niższego szczebla.**

Grupę szkoleniową tworzą **mistrzowie, brygadziści, kierownicy liniowi,** którzy bezpośrednio zarządzają zespołem pracowniczym.

2 CELE PROJEKTU

Celem szkoleń jest rozwinięcie umiejętności liderów zespołów, którzy dzięki poznanyom metodom i technikom będą potrafili motywować i angażować pracowników do rozwiązywania bieżących problemów oraz ciągłego doskonalenia ich w środowisku pracy.

Projekt skupia się na rozwinięciu podstawowych i kluczowych kompetencji menedżerskich.

W trakcie szkolenia uczestnicy:

- **wykonają pracę** nad zmianą własnych postaw – z biernej i reaktywnej, w kierunku proaktywnej i odpowiedzialnej;
- **zdobędą kompetencje** w zakresie określania i komunikowania celów podległym pracownikom;
- **wypracują umiejętności** motywowania i angażowania personelu w realizację celów;
- **określą metody** adekwatnego reagowania na opór pracowników związany z przedstawianymi celami;
- **zdobędą wiedzę** w zakresie monitoringu i kontrolowania poziomu realizacji celów;
- **przepracują metody** nagradzania pracowników za realizację

- **przećwiczą sposoby** analizowania przyczyn braku realizacji celów oraz reagowania na tę sytuację;
- **wypracują techniki** przekazywania informacji zwrotnej, zarówno pozytywnej (chwalenie), jak i negatywnej (wyrażanie dezaprobaty);
- **zdobędą wiedzę** na temat procesu oceny pracownika w szerszym kontekście zarządzania ludźmi;
- **wypracują wszystkie niezbędne narzędzia** i procedury konieczne do efektywnego oceniania pracowników, dostosowane do specyfiki pracy;
- **poznają i przećwiczą** techniki niezbędne do rozliczania zadań podczas bieżących rozmów oceniających;
- **poznają i nauczą się** unikać najczęstszych błędów w procesie oceny pracownika;
- **nauczą się korzystać** z systemu ocen pracowniczych przy planowaniu ścieżki rozwoju pracowników.

3 ZAKRES PROJEKTU

Projekt szkoleniowy składa się z czterech, dwudniowych szkoleń.

MODUŁ 1. MISTRZ, JAKO MENEDŻER I LIDER.

MODUŁ 2. ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM. KONFLIKT W ZESPOLE.

MODUŁ 3. MOTYWOWANIE ZESPOŁU. AUTOMOTYWACJA KIEROWNIKA.

MODUŁ 4. ROZMOWA OCENIAJĄCA PRACOWNIKA.

MODUŁ 1

MISTRZ, JAKO MENEDŻER I LIDER

BLOK 1

Lider w zespole. Budowanie autorytetu lidera.

BLOK 2

Cele biznesowe Firmy

- rola i odpowiedzialność kierownika za ich realizację.

BLOK 3

Efektywna informacja zwrotna.

MODUŁ 2

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM. KONFLIKT W ZESPOLE.

BLOK 1

Fazy budowania zespołu.

Narzędzia pracy z zespołem.

BLOK 2

Zespół zadaniowy, ukierunkowany na realizację celu.

BLOK 3

Przekazywanie trudnych i niepopularnych wiadomości.

BLOK 4

Konflikt w zespole.

MODUŁ 3

MOTYWOWANIE ZESPOŁU. AUTOMOTYWACJA KIEROWNIKA.

BLOK 1

Mój styl komunikacji – autoanaliza komunikacji.

BLOK 2

Techniki asertywne – wykorzystywanie narzędzi asertywnej komunikacji w zarządzaniu zespołem.

BLOK 3

Motywowanie pracowników.

BLOK 4

Zarzuty ze strony pracowników.

MODUŁ 4

ROZMOWA OCEANIAJĄCA PRACOWNIKA.

BLOK 1

Ocena okresowa i bieżąca – cele.

BLOK 2

Narzędzia oceny pracowników i ich zastosowanie.

BLOK 3

Dokonywanie oceny pracownika.

BLOK 4

Ocena pracownika – trudne sytuacje.

4 PROJEKT AKADEMIA MISTRZA

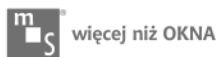
ZREALIZOWALIŚMY DLA:



Raben



INTERNATIONAL PAPER



faurecia



PERSONEL
PROFIT

4 KONTAKT



SZYMON BORUCKI

SZYMON BORUCKI

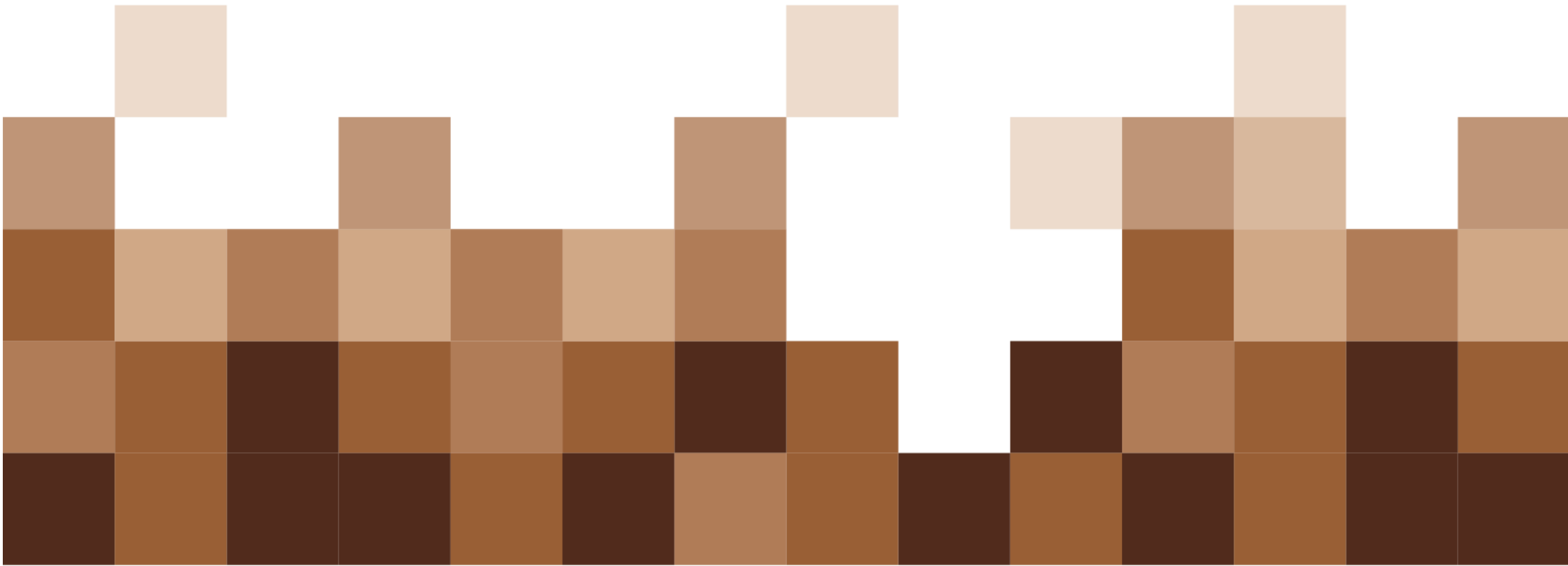
OPIEKUN MERYTORYCZNY

e-mail: borucki@personelprofit.com.pl

tel.: 58 550 45 010

tel. kom.: 609 116 918

ZAPRASZAM DO KONTAKTU



ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

PERSONEL PROFIT SP. Z O.O.

Ul. Nadwodna 2B, 80-336 Gdańsk

tel.: 58 550 45 09, 58 550 45 11, 58 555 33 99

www.personelprofit.com.pl

biuro@personelprofit.com.pl



AKADEMIA
MISTRZA

PERSONEL
PROFIT