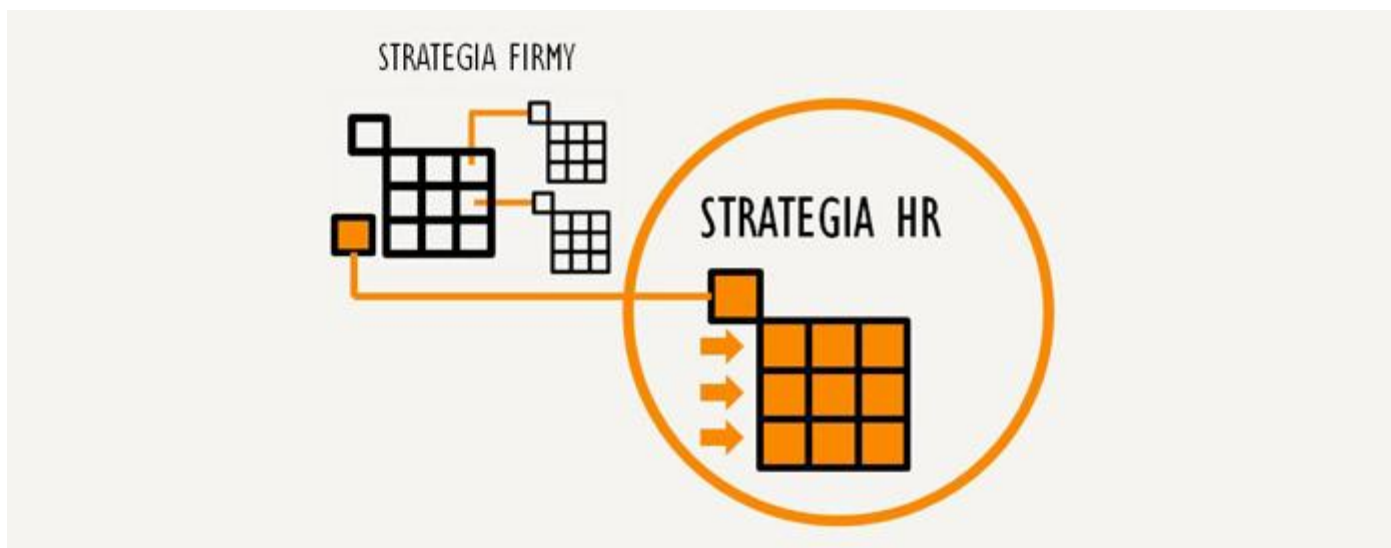


## Modelowanie strategii HR

### Zwinne podejście do planowania rozwoju HR - GO Model Canvas



## Modelowanie strategii HR. Zwinne podejście do planowania rozwoju HR GO Model Canvas

Planowanie rozwoju HR jest bardzo ważnym komponentem strategii organizacyjnej. Dobrze zaprojektowana strategia HR, to taka która jest dopasowana do organizacji, zintegrowana z jej celami oraz wspiera kluczowe cele i procesy. Żeby ją stworzyć potrzebna jest nie tylko koncepcja i znajomość organizacji, ale również dobra platforma współpracy i komunikacji pozwalająca na przygotowanie strategii z uwzględnieniem oczekiwań kluczowych beneficjentów.

### GRUPA DOCELOWA

Szkolenie jest skierowane do osób zarządzających obszarem HR odpowiedzialnych za rozwój i realizację strategii działań w obszarach zarządzania zasobami ludzkimi.

### CEL SZKOLENIA

Poznanie skutecznych metod ułatwiających projektowanie oraz integrowanie strategii HR ze strategią organizacyjną. Przygotowanie do modelowania strategii funkcjonalnej w dopasowaniu do potrzeb organizacji.

### CHARAKTERYSTYKA SZKOLENIA

**Wyzwania strategiczne dla HR** – moduł wprowadzający do zasad skutecznego modelowania rozwoju HR w organizacji. Obejmuje prezentacje wyzwań w głównych obszarach organizacyjnych wspieranych działalnością HR. Przedstawia role HR we współczesnym rozwoju strategicznym organizacji. Otwiera dyskusje dotyczącą celów oraz kluczowych czynników sukcesu decydujących o skuteczności HR.

**Rozwój strategiczny HR** – ta część szkolenia dotyczy zasad przygotowania strategicznego planu funkcjonalnego. Uczestnicy poznają zasady oraz główne elementy dobrze przygotowanej strategii funkcjonalnej. Poznają proces przygotowania strategii funkcjonalnej zapewniający jej integrację z innymi obszarami. Dowiedzą się co jest najistotniejsze nie tylko z punktu widzenia projektowania strategii w oparciu o rzeczywiste potrzeby organizacji, ale również roli HR w kształtowaniu przyszłości.

**Zasady zwinnego planowania strategii** - moduł pozwoli odkryć praktyczne zastosowanie metodologii „GO Model Canvas” w planowaniu strategii funkcjonalnej dla HR. Uczestnicy poznają kluczowe elementy oraz możliwości zastosowania metody i nauczą się jak projektować: cele, kluczowe czynniki sukcesu oraz mierniki KPI. Zobaczą na czym polega „zwinność” metody oraz możliwość jej systemowego zastosowania we współpracy z innymi obszarami organizacji. Poznają podejście umożliwiające wykorzystanie GO Model Canvas do planowania rozwoju na poziomie indywidualnych kompetencji.

**Strategia Funkcjonalna i modelowanie działalności HR** – uczestnicy zobaczą jak modelować strategię na bazie przygotowanej architektury celów. Poznają przykłady strategii celów oraz mierników. Poznają taktyki włączenia w projektowanie strategii HR współpracujących jednostek. Zobaczą w jaki sposób wykorzystać projekt celów do komunikowania i ciągłego doskonalenia strategii HR.

## PROGRAM

### Wyzwania strategiczne dla HR

- Misja i cele realizowane przez HR
- Kluczowe czynniki sukcesu w rozwoju HR - przykłady
- Rozwój HR – dopasowanie, integracja, wsparcie, współpraca
- Jak rozwijać skuteczny HR

### Rozwój strategiczny HR – modelowanie strategii

- Strategia funkcjonalna – opracowanie i dobre praktyki
- Specyfika strategii funkcjonalnej – „klienci” HR
- Współpraca i współdziałanie w procesie projektowania strategii
- Projektowanie strategii HR ukierunkowane na ludzi i rezultaty

### Zasady zwinnego planowania rozwoju

- Agility, czyli zwinność w planowaniu – liczby vs. system
- GO Model Canvas – metoda i zastosowanie
- Projektowanie z GO Model Canvas – 4 etapy
- Cele, kluczowe czynniki sukcesu, mierniki KPI - projektowanie

### Strategia Funkcjonalna i modelowanie działalności HR

- Tworzenie architektury celów – Design Thinking w projektowaniu strategii
- Modele strategii HR

# PERSONEL PROFIT

- Inicjatywy rozwojowe HR – rekrutacja, rozwój talentów, rozwój kompetencji
- Wsparcie HR w rozwoju innowacyjności i tworzeniu nowych rozwiązań

## REALIZACJA

- Szkolenie otwarte
- 8-12 osób
- 2 dni szkoleniowe
- 9:00-17:00

### **W cenie szkolenia :**

- Udział w zajęciach prowadzonych przez jednego trenera
- Materiały szkoleniowe
- Certyfikaty
- Lunch oraz poczęstunek i napoje w trakcie szkolenia
- Dostęp do materiałów i bazy wiedzy serwisu [www.gomodelcanvas.com](http://www.gomodelcanvas.com)

### **Prowadzący :**

- Tomasz Krzemiński - specjalista i praktyk w zakresie planowania i rozwoju strategicznego.
- Cena 2450 + 23 % VAT