



# DOFINANSOWANIE USŁUG SZKOLENIOWO-DORADCZYCH

**PERSONEL  
PROFIT**

## W ramach projektu : „Kompetencje dla sektorów zadanie COVID-19”

**Startują szkolenia z unijnym dofinansowaniem do 80 proc, mające ograniczyć wpływ COVID-19 na gospodarkę.**

Rozpoczął się nabór dla przedsiębiorstw zainteresowanych uzyskaniem dofinansowania na szkolenia i doradztwo.

Rekrutacja potrwa do 30 listopada 2020 r.

ZREALIZUJEMY SZKOLENIE, KTÓRE BĘDZIECIE MOGLI PAŃSTWO DOFINANSOWAĆ ZE ŚRODKÓW UE

NASZE SZKOLENIA OBJĘTE DOFINANSOWANIEM ZNAJDĄ SIĘ NA STRONIE PARP W BAZIE USŁUG ROZWOJOWYCH

Zasady dotyczące rekrutacji zamieszczone są na stronach internetowych Operatorów.

<https://serwis-uslugirozwojowe.parp.gov.pl/component/grants/grants/kompetencje-dla-sektorow-covid#dokumenty>

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

PERSONEL  
PROFIT

# DLACZEGO MY O NAS- DOŚWIADCZENIE

24 lata

na rynku  
szkoleniowo-doradczym

ponad 16 lat

pracy z sieciami  
dealerskimi automotive  
retail

ponad 24000

zrealizowanych dni  
szkoleniowych

ponad 90 000

uczestników naszych  
szkoleń

520

Klientów  
korporacyjnych/firm



**PERSONEL  
PROFIT**

## ZASADY DOFINANSOWANIA

---

**Cel finansowania:** Dofinansowanie wsparcia mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw w obszarze szkoleń i doradztwa wynikające z wdrażania rekomendacji Rad Sektorowych mających na celu zapobieganie negatywnym skutkom pandemii Covid-19

**Termin składania wniosków:** do **30 listopada 2020r.**

**Budżet** to około **57 000 000 zł**

**Wkład własny:** **20%**

**Przeznaczenie dofinansowania:**

- usługi szkoleniowe
- usługi doradcze

**Uprawnieni** do pomocy to mikro-, małe, średnie i duże\* przedsiębiorstwa: planujące **przeszkolić** pracowników; spełniające warunki uzyskania pomocy de minimis lub pomocy publicznej; zobowiązujące się do wniesienia wkładu prywatnego w wysokości nie mniejszej niż 20% kwoty wsparcia.

Wsparcie kierowane jest do przedsiębiorstw działających wyłącznie w branżach: **finansowej, IT, motoryzacyjnej, opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, odzysku materiałowego surowców, żywności wysokiej jakości, komunikacji marketingowej, telekomunikacji i cyberbezpieczeństwa, gospodarki wodno-ściekowej i rekultywacji, chemicznej, przemysłu lotniczo-kosmicznego, handlu oraz usług rozwojowych** i dotyczy tematyki określonej przez Rady Sektorowe ds. Kompetencji.

\* Uwaga: W ramach projektu istnieje możliwość objęcia wsparciem dużych przedsiębiorstw, jednak dotyczy to wyłącznie sektorów przemysłowych (związany z reindustrializacją)

# PONIŻEJ SEKTORY OBJĘTE POMOCĄ I TEMATY SZKOLEŃ, NA KTÓRE MOŻLIWE JEST POZYSKANIE DOFINANSOWANIA

## SEKTOR IT

- Organizacja i zarządzanie pracą zdalną z wykorzystaniem dostępnych technologii i narzędzi
- Współpraca z klientem i jego obsługą w warunkach pracy zdalnej i izolacji społecznej
- Zarządzanie projektami w środowisku pracy zdalnej

## SEKTOR MOTORYZACYJNY Z UWZGLĘDNIENIEM ELEKTROMOBILNOŚCI

- Zasady bezpiecznej pracy zdalnej
- Zarządzanie kryzysowe w obliczu pandemii
- Praca zdalna - analiza ryzyka i cyberbezpieczeństwo
- Innowacyjne rozwiązania w czasie kryzysu
- Zarządzanie obiegiem dokumentów elektronicznych (tekstowych i multimedialnych) w trybie pracy zdalnej
- Współpraca z klientem i jego obsługa w warunkach pracy zdalnej i izolacji społecznej
- Zarządzanie projektami w warunkach pracy zdalnej
- Organizacja i zarządzanie pracą zdalną z wykorzystaniem dostępnych technologii i narzędzi
- Zarządzanie obiegiem dokumentów w trybie pracy zdalnej
- Zestawianie i dokumentowanie tele- i wideokonferencji
- Obsługa klienta w trybie zdalnym
- Zarządzanie projektami w trybie pracy zdalnej
- Wdrażanie prowadzenia sprzedaży i obsługi klienta w e-commerce
- Organizacja sprzedaży i promocji w warunkach pandemii
- Zarządzanie zakładem produkcyjnym w warunkach pandemii
- Nowe modele biznesowe - dywersyfikacja działań, szukanie nisz w zakresie produkcji i usług szukanie nowych grup docelowych (przy dywersyfikacji działań)

## SEKTOR OPIEKI ZDROWOTNEJ I POMOCY SPOŁECZNEJ

- Stosowanie platform komunikacyjnych on-line w podmiotach leczniczych
- Trener i coach w organizacji medycznej
- Zarządzanie obiegiem dokumentów elektronicznych (tekstowych i multimedialnych) w trybie pracy zdalnej
- Współpraca z klientem (pacjentem) i jego obsługa w warunkach pracy zdalnej i izolacji społecznej,
- Organizacja i zarządzanie pracą zdalną z wykorzystaniem dostępnych technologii i narzędzi
- Bezpieczne korzystanie z narzędzi do pracy zdalnej



## SEKTOR ODZYSKU MATERIAŁOWEGO SUROWCÓW

- Efektywne funkcjonowanie przedsiębiorstwa w czasie epidemii COVID 19

## SEKTOR ŻYWNOŚCI WYSOKIEJ JAKOŚCI

- Organizacja sprzedaży i promocji w warunkach pandemii

## SEKTOR KOMUNIKACJI MARKETINGOWEJ

- Coaching menadżerski w zakresie zarządzania kryzysowego
- Techniki redukowania stresu
- Posługiwanie się narzędziami z zakresu marketingu online: social media
- Posługiwanie się narzędziami z zakresu marketingu online: video i mobile
- Sprzedawanie usług z obszaru marketingu online
- Zarządzanie projektami marketingowymi online
- Projektowanie strategii i systemów e-commerce
- Rozwiązania digitalowe przy pracy eventowej
- Nowe modele biznesowe - dywersyfikacja działań, szukanie nisz w zakresie produkcji i usług, szukanie nowych grup docelowych (przy dywersyfikacji działań)
- Organizacja sprzedaży i promocji w warunkach pandemii

## SEKTOR TELEKOMUNIKACJI I CYBERBEZPIECZEŃSTWA

- Bezpieczne korzystanie z narzędzi do pracy zdalnej

## SEKTOR GOSPODARKI WODNO-ŚCIEKOWEJ I REKULTYWACJI

- Coaching menadżerski
- Stosowanie narzędzi online w pracy zdalnej
- Zarządzanie kryzysowe
- Zarządzanie obiegiem dokumentów elektronicznych (tekstowych i multimedialnych) w trybie pracy zdalnej
- Współpraca z klientem i jego obsługa w warunkach pracy zdalnej i izolacji społecznej
- Organizacja i zarządzanie pracą zdalną z wykorzystaniem dostępnych technologii i narzędzi

## SEKTOR CHEMICZNY

- Wykorzystanie technologii informacyjno-komunikacyjnej w organizacji pracy zdalnej w sektorze chemicznym

## SEKTOR LOTNICZO-KOSMICZNY

- Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania.
- Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie ocena potrzeb,
- Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie planowanie działań w sytuacji zagrożenia/kryzysowej
- Podnoszenie kompetencji pracowników w zakresie posługiwania się procedurą zarządzania zmianą
- Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej dla podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i reskilingu
- Doradztwo we wspieraniu pracowników organizacji w branży lotniczej poprzez podniesienia ich kompetencji w obszarze optymalizacji zasobów i zachowania ciągłości działania

## ZAPRASZAMY DO KONTAKTU



**SZYMON BORUCKI**  
Member of a Board

Szymon Borucki

[borucki@personelprofit.com.pl](mailto:borucki@personelprofit.com.pl)

Mobile: +48609116918



## ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

### **Personel Profit Sp. z o.o.**

ul. Nadwodna 2B, 80-336 Gdańsk

tel.: 58 550 45 09, 58 550 45 11, 58 555 33 99

[biuro@personelprofit.com.pl](mailto:biuro@personelprofit.com.pl)

[www.personelprofit.com.pl](http://www.personelprofit.com.pl)

**PERSONEL  
PROFIT**